

T.C.
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA, YÜKSELTME ÖLÇÜTLERİ VE UYGULAMA
ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç

Madde 1- (1) Bu Uygulama Esaslarının amacı, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine yükseltmek ve atanmak için başvuracak adayların atanmalarında aranacak asgari ölçütleri ve uygulama esaslarını belirlemek, değerlendirme raporu hazırlayacak öğretim üyelerine, atamaya yetkili amir ve kurullara kolaylık ve değerlendirmelerde birliktelik sağlamaktır.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Uygulama Esasları, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanmada uygulanacak esasları düzenler.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
Genel Esaslar

Doktor öğretim üyesi kadrolarına atanma

Madde 4- (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora veya tıpta, dış hekimliğinde uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olmak.

(2) Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 55 (elli beş) puan veya eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından bu puanın muadili bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde ayrıca ilgili dilde (YDS) sınavından en az 70 (yetmiş) puan veya eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından bu puanın muadili bir puan almış olmak.

(3) Deneme dersinde başarılı olmak; Aday, ilgili birim yönetim kurulu tarafından belirlenen, ilgili bölüm/anabilim dalı başkanlığında en az 3 (üç) öğretim üyesinden (profesör, doçent) oluşan jüri karşısında, öğretim elemanları ile öğrencilerin izleyici olarak katılabileceği deneme dersi verir. Aday, deneme dersi için kendi bilim alanından beş farklı konu önerir. Bu konulardan biri jüri tarafından belirlenerek adaya iletilmek üzere idareye (Fakülte'ye/ Yüksekokul'a) bildirilir. Aday deneme dersi konusunun kendisine bildirildiği tarihten itibaren 10 (on) gün içerisinde idare tarafından belirlenen bir tarihte deneme dersini verir. Jüri, adayı Öğretim Elemanı Ders Gözlem Formundaki ilkelere göre değerlendirir. Deneme dersinde başarısız olan aday atanamaz. Yükseköğretim Kurumlarında en az 1 yıl ders vermiş olan adayların deneme dersi verme şartı aranmaz.

(4) Tıp, Dış Hekimliği, Sağlık Bilimleri, Orman, Ziraat, Fen, Eğitim, İktisadi ve İdari Bilimler, İlahiyat, İnsan ve Toplum Bilimleri, Spor Bilimleri Fakültelerinde, Mühendislik ve

Mimarlık Fakültesinin Mimarlık Bölümü dışındaki bölümlerinde, Yüksekokulların/Meslek Yüksekokullarının sağlık, fen bilimleri, sosyal, yabancı dil, beşerî ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde *doktor öğretim üyesi* kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki şartları sağlamış olmak.

a) Tablo 1’de yer alan 1/a, b, 2/a, b, c, d ve 4/e, f, g, h maddelerinde belirtilen yayın türlerinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yağmacı olarak nitelendirdiği dergiler hariç alanıyla ilgili olmak üzere biri başlıca yazar olarak en az 3 (üç) adet yayın yapmak.

b) Tablo 1 ve Tablo 3’te yer alan alanıyla ilgili bilimsel yayınlardan ve faaliyetlerden toplam 30 (otuz) puan almış olmak.

(5) Güzel Sanatlar Fakültesinde, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinin Mimarlık Bölümünde ve Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının bu alanlar ile ilgili bölümlerinde *doktor öğretim üyesi* kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki şartları sağlamış olmak:

a) Tablo 1’de yer alan 1/a, b, 2/a, b, c, d ve 4/e, f, g, h maddelerinde belirtilen yayın türlerinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yağmacı olarak nitelendirdiği dergiler hariç alanıyla ilgili olmak üzere biri başlıca yazar olarak en az 3 (üç) adet yayın yapmak.

b) Tablo 1, Tablo 2 ve Tablo 3’te yer alan alanıyla ilgili bilimsel yayın, etkinlik ve faaliyetlerden toplam 30 (otuz) puan almış olmak.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesi kapsamında istihdam edilen araştırma görevlilerinden doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi bünyesinde tamamlayanların aynı Kanunun Ek 38 inci maddesine göre doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk defa atanmasında aşağıdaki esaslar uygulanır.

a) Akademik kadro ilanı tarihi itibarıyla, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesi kapsamında istihdam edilen araştırma görevlilerinden son bir yıl içerisinde doktora veya sanatta yeterlik eğitimini Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi bünyesinde tamamlayanların doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuruları değerlendirmeye alınır.

b) Başvurular akademik kadro ilanının yapıldığı yılın bir önceki takvim yılında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesi kapsamında istihdam edilen araştırma görevlilerinden doktora veya sanatta yeterlik eğitimini Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi bünyesinde tamamlayanların toplamının %30'u oranında değerlendirilir. Belirlenen %30 oranın küsuratlı çıkması halinde, 0,5 ve üzeri küsuratlar yukarıya yuvarlanır.

c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesi kapsamında atanan araştırma görevlilerinden doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi bünyesinde tamamlayanların Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk defa atanabilmek için Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Öğretim Üyelğine Atama, Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esaslarında yer alan doktor öğretim üyesi kadrolarına atanma ile ilgili ölçütleri sağlamış olmalıdır.

ç) Akademik kadro ilanında yer alan Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına atanmak üzere başvuruların sayısı % 30 kota sayısından fazla olması halinde, başvurusu kabul edilecekler Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Öğretim Üyelği ne Atama, Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları'nda yer alan tablolarda yer alan bilimsel yayın, etkinlik ve faaliyetlerden alınacak puanlar sonucunda oluşacak sıralamaya göre belirlenecektir.

d) Akademik kadro ilanında, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesi kapsamında atanan araştırma görevlilerinden doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi bünyesinde tamamlayanların %30 kotası kapsamında Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuru haklarının bulunup bulunmadığı belirtilir.

(7) Aşağıda belirtilenler, akademik kadro ilanında yer alan Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuruda %30'luk kota uygulamasına dahil değildir.

a) Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d Maddesi kapsamında araştırma görevlisi kadrosunda istihdam edilip doktora ya da sanatta yeterlik eğitimini başka bir yükseköğretim kurumu enstitüleri bünyesinde tamamlayanlar.

b) Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d Maddesi kapsamında araştırma görevlisi kadrosunda istihdam edilip doktora ya da sanatta yeterlik eğitimini Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi enstitüleri bünyesinde 01.01.2018 tarihinden önce tamamlayanlar.

c) Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d Maddesi kapsamı dışında istihdam edilenler.

ç) Tıpta veya diş hekimliğinde uzmanlık eğitimini tamamlayanlar.

Doçent kadrolarına atanma

Madde 5- (1) İlgili alanda doçent unvanını almış olmak.

(2) Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 (altmış) puan veya eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından bu puanın muadili bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde ayrıca ilgili dilde (YDS) sınavından en az 85 (seksenbeş) puan veya eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından bu puanın muadili bir puan almış olmak.

(3) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri Fakültelerinde, Yüksekokulların/Meslek Yüksekokullarının sağlıkla yakından ilgili bölümlerinde *doçent* kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki şartları sağlamış olmak.

a) En az 2 (iki) yıl süreyle, üniversiteler veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak.

b) Tablo 1'de yer alan 1/a, b ve 2/a, b, c, d bentlerinde belirtilen yayın türlerinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yağmacı olarak nitelendirdiği dergiler hariç, alanıyla ilgili olmak üzere ve en az üçü başlıca yazar olarak en az 6 (altı) adet yayın yapmak.

c) Tablo 1 ve Tablo 3'te yer alan alanıyla ilgili bilimsel yayınlardan ve faaliyetlerden toplam 150 (yüzelli) puan almış olmak.

(4) Orman Fakültesinde, Ziraat Fakültesinde, Fen Fakültesinde, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinin Mimarlık Bölümü dışındaki bölümlerinde ve Yüksekokulların/Meslek Yüksekokullarının fen bilimleri ile ilgili bölümlerinde *doçent* kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki şartları sağlamış olmak.

a) En az 2 (iki) yıl süreyle, üniversiteler veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak.

b) Alanında en az bir yarıyıl ön lisans, lisans veya lisansüstü ders vermiş olmak.

c) Tablo 1'de yer alan 1/a, b ve 2/a, b, c, d bentlerinde belirtilen yayın türlerinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yağmacı olarak nitelendirdiği dergiler hariç, alanıyla ilgili olmak üzere ve en az üçü başlıca yazar olarak en az 6 (altı) adet yayın yapmak.

ç) Tablo 1 ve Tablo 3'te yer alan alanıyla ilgili bilimsel yayınlardan ve faaliyetlerden toplam 150 (yüzelli) puan almış olmak.

(5) Eğitim, İktisadi ve İdari Bilimler, İnsan ve Toplum Bilimleri ve İlahiyat Fakülteleri ile Yüksekokulların/Meslek Yüksekokullarının sosyal, yabancı dil, beşerî ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde *doçent* kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki şartları sağlamış olmak.

a) En az 2 (iki) yıl süreyle, üniversitelerde akademisyen olarak fiilen çalışmış olmak.

b) Alanında en az bir yarıyıl ön lisans, lisans veya lisansüstü ders vermiş olmak.

c) Tablo 1'de yer alan 1/a, b ve 2/a, b, c, d maddelerinde belirtilen yayın türlerinde, YÖK'ün yağmacı olarak nitelendirdiği dergiler hariç, alanıyla ilgili olmak üzere ve en az üçü başlıca yazar olarak en az 6 (altı) adet yayın yapmak.

ç) Tablo 1 ve Tablo 3'te yer alan alanıyla ilgili bilimsel yayınlardan ve faaliyetlerden toplam 150 (yüzelli) puan almış olmak.

(6) Güzel Sanatlar Fakültesinde, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinin Mimarlık Bölümünde ve Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının bu alanlar ile ilgili bölümlerinde *doçent* kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki şartları sağlamış olmak.

a) Tablo 1’de yer alan 1/a, b ve 2/a, b, c, d maddelerinde belirtilen yayın türlerinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yağmacı olarak nitelendirdiği dergiler hariç, alanıyla ilgili olmak üzere ve en az üçü başlıca yazar olarak en az 6 (altı)adet yayın yapmak.

b) Tablo 1, Tablo 2 ve Tablo 3’te yer alan alanıyla ilgili bilimsel yayın, etkinlik ve faaliyetlerden toplam 150 (yüzelli) puan almış olmak.

Profesör kadrolarına atanma

Madde 6- (1) Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 (altmış) puan veya eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından bu puanın muadili bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde ayrıca ilgili dilde (YDS) sınavından en az 85 (seksenbeş) puan veya eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından bu puanın muadili bir puan almış olmak.

(2) İlgili alanda doçent unvanını aldıktan sonra, en az 2 (iki) yıl süreyle üniversitelerde çalışmış olmakla birlikte Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının alanıyla ilgili doçentlik şartlarında (adayın doçent olduğu dönem) belirlediği lisansüstü tezlerinden üretilmiş olma şartı hariç, yayın şartlarını (makale, kitap, kitapta bölüm) bir kez daha yerine getirmiş olmaya ilave olarak Tablo 1’de yer alan 1/a, b ve 2/a, b, c, d maddelerinde belirtilen yayın türlerinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yağmacı olarak nitelendirdiği dergiler hariç, alanıyla ilgili olmak üzere en az biri başlıca yazar olarak 3 (üç) adet daha yayın, güzel sanatlar alanında ise Tablo 2’den en az 50 puan alacak etkinlik yaparak doçentlik sonrası bilimsel yayın, etkinlik ve faaliyetlerden 150 (yüzelli) puan almış olmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Madde 7- (1) Bilimsel yayınlar için, ilgili kadroya başvuru tarihinden önce yayın kabul yazısı veya DOI numarası alınmış olması yeterlidir.

(2) Aşağıda belirtilen makalelerde aday “başlıca yazar” sayılır:

a) Tek yazarlı makale.

b) Makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazar.

c) Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makale.

ç) Tablo 1 ve Tablo 2’deki yayınların puan hesaplamaları, Tablo 4’te verilen esaslara göre yapılır. Her bir yayına yalnız bir puan türü uygulanır. Puan hesabında dikkate alınan her bir çalışma, belgelenmiş olmalıdır. Atıflardan alınan puanlar yazarlar arasında bölünmez.

d) İlgili kadrolara başvuran adayların bu Uygulama Esaslarında belirlenen atama şartlarını sağlayıp sağlamadığı, *doktor öğretim üyesi* kadrosuna başvuranlar için ilgili birim yönetim kurulunca, doçent ve profesörlük kadrosuna başvuranlar için Rektör tarafından belirlenecek 3 (üç) öğretim üyesinden oluşan bir komisyon tarafından değerlendirilir ve rapora bağlanır. Atama şartlarını sağlamadığı tespit edilen adayların başvuruları kabul edilmez.

e) Görev süresi sona eren *doktor öğretim üyeleri* ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir. Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmalarında bu yönergede belirtilen ilk atamadaki yayın şartlarını ve alanıyla ilgili bilimsel yayın, etkinlik ve faaliyetlerden alınması gereken puan şartlarını bir kez daha sağlanmış olmalıdır. Şartları yerine getirmeyenlerin şartları tamamlamak üzere görev süreleri 1 (bir) yıl uzatılır. Bir yılın sonunda yeterli şartlara ulaşamayan doktor öğretim üyelerinin yeniden atamaları yapılmaz.

f) İlgili kadro ilanında belirtilmek şartıyla; “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” uyarınca, eğitim - öğretime başlamak ve eğitim – öğretimin devamı için gerekli asgari öğretim üyesi sayısına ulaşmak için, Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde ise hiç öğretim üyesi bulunmayan anabilim dallarının öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak için ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvuranlardan, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Öğretim Üyeliğine

Atama, Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esaslarında belirtilen puan ve diğer şartları sağlayan aday olmaması durumunda, 2547 sayılı Kanununun 23, 24 ve 26'ncı maddelerindeki ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğindeki asgari koşulları sağlayanların jüri değerlendirmeleri geldikten sonra, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesi ile atama işlemleri yapılabilir.

g) Bu Uygulama Esaslarında yer almayan hususlarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23, 24, 26 ve 65 inci maddeleri ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümleri geçerlidir.

Yürürlük

Madde 8- (1) Bu uygulama esasları Yükseköğretim Kurulu onayından sonra uygulamaya konulmakla birlikte doktor öğretim üyeliği ile profesörlük kadrosuna atamayla ilgili şartlar 01.01.2025 tarihi itibariyle geçerlidir.

Yürütme

Madde 9- (1) Bu Uygulama Esaslarının hükümlerini Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü yürütür.

Kabul Edildiği Senato Tarih ve Sayısı	25.01.2023 tarih ve 2023/02-19
YÖK Onay Tarih ve Sayısı	19.04.2023 tarih ve 28877

Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör Atamalarında Esas Alınacak Tablolar

Tablo 1.

Bilimsel Yayınlar / Faaliyetler

Türü	Tanımı	Puanı
1. Derleme (Review)	a. SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış	15
	b. SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayımlanmış	7
2. Araştırma Makalesi (lisansüstü veya uzmanlık tezlerinden üretilmemiş)	a. SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale	20
	b. Uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale	10
	c. ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	10
	d. ULAKBİM tarafından taranamayan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	7
	e. SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, teknik not, vaka takdimi, tartışma türünden yayınlar	5
	f. ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış editöre mektup, teknik not, vaka takdimi, tartışma türünden yayınlar	3
3. Kitap (Lisansüstü veya uzmanlık tezlerinden üretilmemiş ve alanında olmak kaydıyla)	a. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	35
	c. Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	30
	b. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı	15
	d. Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı	10
	e. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış ders kitabı	30
	f. Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış ders kitabı	20
	g. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış ansiklopedide konu/madde yazarı olmak	8
	h. Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış ansiklopedide konu/madde yazarı olmak	3
	i. Uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde basılmış bilimsel veya edebi eserlerin Türkçeye çevirisi (Tam kitap)	8
	j. Uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde basılmış bilimsel veya edebi eserlerin Türkçeye çevirisi (Bölüm)	4
k. Uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde basılmış bilimsel veya edebi eserlerin Türkçeye çevirisi (Makale)	2	
l. Arap harfleriyle yazılmış tarihî ve yazma eserlerin latin harfleriyle günümüz Türkçesine çevirisi	10	

4. Lisansüstü veya Uzmanlık Tezlerinden Üretilmiş Yayın	a. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	10
	b. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm	8
	c. Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	5
	d. Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm	4
	e. SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale	10
	f. Uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde yayımlanmış makale	7
	g. ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	5
	h. ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	4
	i. Uluslararası sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	5
	j. Ulusal sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	3
5. Bilimsel Araştırma Projesi	a. Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı Bilimsel Araştırma Projesinde yürütücü olmak	50
	b. Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde araştırmacı olmak	30
	c. Devam eden veya başarı ile tamamlanmış a ve b bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) görev almak	12
	d. Üniversiteler dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen bilimsel araştırma projelerinde görev almak	8
	e. Üniversite destekli proje	6
	f. Altyapı projesi	4
6. Patent (Patentlerde puan kişi sayısına bölünür)	a. Uluslararası patent (Onay Belgeli)	100
	b. Uluslararası patent (Araştırma Raporu Düzenlenmiş)	25
	c. Uluslararası patent (Başvuru Aşamasında)	12
	d. Ulusal patent (Onay Belgeli)	50
	e. Ulusal patent (Araştırma Raporu Düzenlenmiş)	12
	f. Ulusal patent (Başvuru Aşamasında)	6
	g. Faydalı model	20
	h. Endüstriyel tasarım tescili	15
7. Bilimsel Toplantı Faaliyeti (Başvurulan alan ile ilgili ve lisansüstü tezlerden üretilmemiş)	a. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar.	5
	b. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	3
	c. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan poster bildiri	1
	d. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan poster bildiri	0,5
8. Yurt Dışı Çalışma	En az 3 (üç) ay süreli ve bilimsel amaçlı yurtdışında Yükseköğretim veya Araştırma Kurumlarında çalışmış/araştırmalarda bulunmuş olmak	10

9. Lisansüstü Tez Danışmanlığı (Tamamlanan)	a. Doktora veya tıpta uzmanlık tez danışmanlığı	4
	b. Yüksek lisans tez danışmanlığı	2
	c. Eş veya ikinci danışmanlık (Doktora veya tıpta uzmanlık)	2
	d. Eş veya ikinci danışmanlık (Yüksek lisans)	1
10. Atıflar	a. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	3
	b. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki endeksler tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	2
	c. Ulusal hakemli dergilerde; Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	1

Tablo 2.
Mimari ve Sanatsal Etkinlikler

Etkinlik	Düzeı	Puanı
1. Mimari proje, rölöve, restitüsyon, restorasyon projeleri, sokak sağıklaştırma projeleri, yapı uygulama projeleri, kentsel tasarım projesi, imar planı, koruma amaçlı imar planı, uygulama imar planları, çevre düzeni planları, eylem planları hazırlama (stratejik, mekânsal, yapısal plan vb.) (Döner sermaye işletmeleri, teknopark, ödüllü proje uygulama yarışmaları vb. faaliyet alanlarında, belediye, üniversite, bakanlık vb. resmî kurumlarda onaylı projeler)	a. Proje müellifi	20
	b. Proje ekibi	10
	c. Proje ekibi yardımcısı	5
	d. Danışman	7
2. Müellifi olduğu özgüneser, yapıt ve tasarımlarla sergi açma, defile yapma, koleksiyon hazırlama ve sunma, proje uygulama, dinletiler, gerçekleştirme, gösteri gerçekleştirme, görüntülü eser gerçekleştirme, resital verme, konserlere solist veya icracı olarak katılma gibi kişisel etkinlikler	a. Uluslararası	20
	b. Ulusal	15
3. Sergi, bienal, defile, koleksiyon, performans, festival, konser, dinleti, workshop, gösteri, resital, stüdyo çalışması, görüntülü eser gerçekleştirme, tasarım uygulama, proje uygulama, TV/Radyo programlarına katılma gibi karma sanat etkinliklerine bireysel veya ekip halinde katılma	a. Uluslararası	8
	b. Ulusal	4
4. Jürili sanat, tasarım veya proje yarışmalarına eseriyle katılma	a. Uluslararası	5
	b. Ulusal	3
5. Jürili sanat, tasarım veya proje yarışmalarında ödül alma	a. Uluslararası	15
	b. Ulusal	10
6. Jürili belgesel, kısa film, film veya festivallere eseriyle katılma	a. Uluslararası	15
	b. Ulusal	10

7. Geçerli yasa ve yönetmelikler çerçevesinde ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından düzenlenen tasarım, planlama, mimarlık, kentsel tasarım ve mimarlık temel alanındaki yarışmalarda derece almak (mansiyon dahil).	a. Uluslararası	20
	b. Ulusal	15
8. Adayın yapıtlarının ve icralarının resmî, özel kurum ve kuruluşları tarafından yayımlanması veya satın alınması (sanat yapıtı, telif hakkı, proje bedeli, CD, DVD, VCD kaydı vb.)	a. Uluslararası	15
	b. Ulusal	10
9. Adayın yapıtlarının ve icralarının yayınlarda yer alması (kitap, ansiklopedi, dergi, belgesel, film)	a. Uluslararası	8
	b. Ulusal	4
10. Sanat, proje ve tasarım yarışma jürilerinde görev almış olmak	a. Uluslararası	5
	b. Ulusal	2
11. Çalıştay yürütücülüğü/moderatörlüğü	a. Uluslararası	5
	b. Ulusal	2
12. Çalıştaylarda katılımcı	a. Uluslararası	4
	b. Ulusal	2

Tablo 3.
Eğitim-Öğretim, İdari ve Diğer Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet	Düzeyi	Puanı
1. Davetli konuşmacı olmak	a. Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda	8
	b. Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda	3
	c. Çalıştay ve mesleki kurslar	2
2. Ödüller	a. Uluslararası bilim ve araştırmalar için	15
	b. Ulusal bilim ve araştırmalar için (resmî, bilimsel ve kültürel kuruluşlar tarafından verilen)	8
3. Bilim/Sanat/Spor kurulu üyelikleri	a. Yurtdışı	7
	b. Yurtiçi (resmî, bilimsel ve kültürel kuruluşların bilimsel kurul)	3
4. Burslar	a. Uluslararası bilim ve araştırmalar için	4
	b. Ulusal bilim ve araştırmalar için	2
5. (WOS) h-indeksi	5 (beş) ve üzeri her bir sayı için	2
6. Hakemli dergilerde görev almak	a. Editörlük (Uluslararası)	12
	b. Yardımcı editörlük (Uluslararası)	8
	c. Yayın Kurulu/Bilim Kurulu/Komisyonu üyeliği (Uluslararası)	6
	d. Hakemlik (Uluslararası)	3
	e. Editörlük (Ulusal)	6
	f. Yardımcı editörlük (Ulusal)	4
	g. Yayın Kurulu/Bilim Kurulu/Komisyonu üyeliği (Ulusal)	3
	h. Hakemlik (Ulusal)	2
7. Bilimsel toplantı (Sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, yarışma vb.)	a. Düzenleme kurulu başkanlığı (Uluslararası)	12
	b. Düzenleme kurulu üyeliği (Uluslararası)	6
	c. Bilim/Sanat danışma kurulu üyeliği (Uluslararası)	3
	d. Sekreteryaya/Raportör (Uluslararası)	3
	e. Düzenleme kurulu başkanlığı (Ulusal)	3
	f. Düzenleme kurulu üyeliği (Ulusal)	1
	g. Bilim/Sanat kurulu üyeliği (Ulusal)	1

8. İdari görevler (Her bir yıl için)	a. Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan	8
	b. Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve Merkez Müdürü, Başhekim	6
	c. Dekan Yrd., Müdür Yrd., Bölüm Bşk., Başhekim Yrd.	4
	d. Bölüm Başkan Yrd., Anabilim Dalı Bşk.	3
	e. Koordinatörlük ve Komisyon üyelikleri	3
9. Soruşturma	Soruşturma yapmış veya yapıyor olmak	3
10. Eğitim öğretim ve diğer resmi faaliyetler	a. Lisansüstü tez jüri üyelikleri (en çok 2 adet/yıl)	2
	b. Lisansüstü dersleri (her bir dönem için toplam)	3
	c. Önlisans/Lisans dersleri (her bir dönem için toplam)	2
	d. Üniversite-Sanayi iş birliği için resmî görevlendirme (her bir yıl)	3
	e. İdari ve sosyal aktiviteler için resmî görevlendirmeler	1
	f. Bilirkişilik ve eğiticilik (en çok 2 adet/yıl)	1
	g. Kamu veya özel sektörde danışman vb. olarak resmî görev (her bir)	2
11. Spor branşlarında görev almak	a. Milli takımlarda görev almak (her bir yıl için)	6
	b. Üniversite takımlarını müsabakalara hazırlamak ve götürmek	3
	c. Üniversite takımlarını müsabakalarda dereceye girdirmek	3
12. Danışmanlık	a. Lisans veya ön lisans öğrenci danışmanlığı (her bir yıl için)	2
	b. Öğrenci topluluğu danışmanlığı (bir yılda en az iki faaliyet kayıyla her bir yıl için)	2

Tablo 4.
Yayınlarda Kullanılacak Katkı Oranları Hesabı

Yazar sayısı	Yazar sıra no	Tam Puanın (%)
1	1	100
2	1	90
	2	70
3	1	80
	2	60
	3	50
4	1	70
	2	50
	3	40
	4	30
5	1	60
	2	40
	3	30
	4	20
	5 ve üstü	10