























için (A) puanının % 1'ine kadar Yönetim Kurulu kararıyla ek puan verilir. Bu puan, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ek ödeme oranının % 20'sinden fazla olamaz (EK-16).

**(26)** Öğretim elemanı dışındaki personele nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının % 1'ine kadar ek puan verilir. Bu kapsamdaki ek puan A puanının % 20'sinden fazla olamaz.

**(27)** Raporlanmayan rutin laboratuvar, tahlil, tetkik ve görüntüleme işlemleri; bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz. Ancak bu alt birimlerde görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerine; A puanının % 100'ü oranına kadar ek puan (F puanı) verilebilir.

**(28)** Ödemeler için fatura kesim tarihi esas alınır. Ödenecek teşvik hesaplaması fatura kesim bilgilerine göre yapılıp, ödenmesi ise tahsilat gerçekleştiği takdirde yapılacaktır.

**(29)** Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde döner sermaye işletmesine hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına, memurlara ve sözleşmeli personele ödenebilir.

**(30)** Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır.

**(31)** Döner sermaye kapsamında yapılan gelir getirici işlemler için 12/5/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi uyarınca yürürlüğe konulmuş olan yönergede yer alan puanlar esas alınır.

**(32)** Yapılacak asgari ek ödeme oranı, ilgili birim yöneticisi (başhekim) için Yönetim Kurulu tarafından Kanunda belirlenen tavan oranını geçmemek üzere belirlenen yönetici payı ek ödeme oranının, öğretim elemanları için % 20'sinden, diğer personel için ise % 15'inden az olamaz.

$$\text{Asgari Ek Ödeme Tutarı} = (\text{Asgari Ek Ödeme Oranı}) \times (\text{Aktif Çalışılan Gün Katsayısı})$$

**(33)** Ancak yıllık izin, şua izni, mazeret izinleri ve hastalık izinlerinde ek ödeme miktarı alt limit olmaksızın aktif çalışma gün katsayısına göre belirlenir.

**(34)** Raporlanmayan rutin laboratuvar, tahlil, tetkik ve görüntüleme işlemleri; bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz.

**(35)** Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında döner sermaye hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının Üniversite veya Fakültenin imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden 2547 sayılı kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari % 15 oranı uygulanır.

**(36)** Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğretim Üyelerinin mesai saatleri dışında sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası ile 02/01/2014 tarih ve 2014/5797 sayılı Kararnamenin Eki olarak Bakanlar Kurulunca kabul edilen ve 17/01/2014 tarih ve 28885 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca hazine

payı ve ilgili kanunun (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılamaz. Bu şekilde elde edilen gelirin % 40 kurum kesintiden sonra kalan miktar (% 60), hizmeti yapan öğretim üyesine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla ek ödeme matrahının % 800'ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de % 950 oranı uygulanır. Ancak bu kapsamda öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile ilgili kanunun (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı ek ödeme matrahının % 1900'ünü geçemez. Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.

(37) Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için Sosyal Güvenlik Kurumunca belirlenmiş sağlık hizmetleri bedelinin bir katını geçmemek üzere ilave ücret alınır. Ancak bir defada alınacak ilave ücret asgari ücretin iki katını geçemez.

(38) Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin % 50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

(39) Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde kaynakların ekonomik, verimli ve tasarruflu kullanılması ve yapılacak ödemelerde gelir-gider dengesinin gözetilmesi zorunludur.

(40) Ek ödeme, personele fiilen hizmete katkı sağladığı sürece verilebilir. Sağlık Bakanlığı Döner Sermaye Ek Ödeme Yönetmeliği 7 nci madde hükümleri saklı kalmak üzere; resmî tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda yedi günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, görev sırasında veya görevinden dolayı Sağlık Bakanlığınca ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.

(41) Taban ek ödemede, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak ödeme, Ek-18'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatler dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

(42) Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir. Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edilir.

### **Yöneticilere yapılacak ek ödeme**

**MADDE 7– (1)** Dekan, başhekim ve bunların yardımcılara, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, birim döner sermaye işletmesi hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır (Ek-10).

(2) Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı ve Başhekimi ile bunların yardımcılara, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan aşağıdaki oranda ek ödeme yapılır. Yöneticilerin mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında Yönetmeliğin onaltıncı fıkrası hariç olmak üzere 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödeme de dâhil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme

tavan tutarı, ilgisine göre Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının % 1900'ünü geçemez.

- a) Dekan: Ek Ödeme Matrahının % 500
- b) Başhekim: Ek Ödeme Matrahının % 500
- c) Dekan Yardımcısı: Ek Ödeme Matrahının % 300
- ç) Başhekim Yardımcısı: Ek Ödeme Matrahının % 300

(3) Bu kapsamda bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesaplanmasında 5. maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödeme de dâhil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı ve her halükarda ek ödeme matrahının % 1900'ünü geçemez.

### **Uygulama alanında çalışma ve görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme**

**MADDE 8– (1)** Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan öğretim üyelerinin, yükseköğretim kurumlarının Diş Hekimliği Fakülteleri ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu yönergede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılabilir. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

(2) Rektörlük tarafından diğer birimlerden döner sermaye üreten birimlere yapılan görevlendirilmelerde birimde fiilî çalışması ve aktif çalışma gün katsayısının takibi kaydıyla ek ödeme yapılabilir. Bu tutar kadrosu birimde olan dengi personele ödenen miktardan fazla olamaz.

(3) Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve Üniversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda Kanununun 38 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlerde; bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar Kanununun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla görevlendirilenlerde yapılacak döner sermaye ek ödemeleri birim veya alt birim ortalaması esas alınarak aktif çalışma gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle yapılır. Ancak 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, öğretim elemanları tarafından bildirisiz katılımları halinde (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş gününü geçemez.

(4) Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışan ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan kişiler, izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışmış sayılır.

(5) Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 37 nci maddesi ile 58 inci maddesinin (e) fıkrası uyarınca, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletmesi aracılığı ile her mali yıl içerisinde, yükseköğretim kurumları dışındaki kuruluş veya kişilerce, üniversite içinde veya hizmetin gerektirdiği yerde, öğretim üyelerinden istenecek bilimsel görüş, danışmanlık, konsültasyon, proje, araştırma ve demonstrasyon hizmetleri sonucunda döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda 58 inci

maddenin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında % 15 oranı uygulanır. Döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda **58 inci maddenin (e) fıkrasının** ilgili hükümleri uygulanır. Alınacak ücretlerin genel toplamı, işlemin yapıldığı tarihi izleyen bir sonraki ayın sonuna kadar ilgili birimin (Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi) döner sermayesine gelir kaydedilir (bu konudaki vergi ve diğer yasal yükümlülükler hizmeti talep eden tarafından karşılanacaktır).

(7) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde döner sermaye işletmesine hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına, memurlara ve sözleşmeli personele ödenir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler

### Dağıtılamayacak gelirler

**MADDE 10– (1)** Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

### Yasaklar

**MADDE 11– (1)** Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı hâlde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği hâlde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler faiziyle geri alınır.

### Alt düzenlemeler

**MADDE 12– (1)** Kadro/görev unvan katsayısı Ek-7’de verildiği şekilde uygulanır. Yükseköğretim Kurulu tarafından kalite-verimlilik esasları ve katsayıları ile ilgili düzenleme yapılmıncaya kadar, kalite-verimlilik katsayısı uygulanmaz. **Taban Ödeme Katsayı Cetvelinde (Ek:18) verilmiştir.**

### Yürürlük

**MADDE 13– (1)** Bu Yönerge Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

### Yürütme

**MADDE 14– (1)** Bu Yönerge hükümleri Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Yönergenin kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarihi	Sayısı
26.10.2022	2022/27-4