

Senato : 03 Mart 2010 / 4

**KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ KADROSUNA NAKLEN VEYA
AÇIKTAN ATAMA YÖNERGESİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Enstitülerinde Yüksek Lisans, Doktora ve Sanatta Yeterlik Öğrencilerinin Araştırma Görevlisi Kadrolarına atanma koşullarına ve atananların hak ve yükümlülüklerine ilişkin esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2 – (1) Bu Yönerge, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Enstitülerinde Yüksek Lisans, Doktora ve Sanatta Yeterlik Öğrencilerinin Araştırma Görevlisi Kadrolarına atanma koşullarını ve atananların hak ve yükümlülüklerini kapsar.

Dayanak

Madde 3 – (1) Bu Yönerge, 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve 13 Ekim 1984 tarih ve 18544 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Lisansüstü Öğrenim Görenlerden Öğretim Yardımcısı Kadrolarına Atanacakların Hak ve Yükümlülükleri ile Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Giriş Sınavları Hakkında Yönetmelik” doğrultusunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) **Giriş Sınavı**: Bu Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından yapılan yazılı sınavı,
- b) **Merkezi Sınav**: Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitim Sınavını (ALES),
- c) **KSÜ**: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesini
- d) **Rektörlük**: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörlüğünü
- e) **Enstitü**: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesine bağlı lisansüstü eğitim-öğretim yapan enstitüleri ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kadro İlanı, Kadrolara Başvuru ve Değerlendirme

Kadro İlanı

Madde 5 – (1) İhtiyaç duyulan araştırma görevlisi kadroları ilgili enstitülerin yönetim kurullarının görüşü alınarak, ilgili müdür tarafından, ilan edilmek üzere rektörlüğe iletilir. Rektörlük kendisine ulaşan kadro taleplerini en geç bir ay içinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirir. 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5 inci maddesine göre kullanma izni verilen kadrolar Yükseköğretim

Kurulunun internet adresinde yayınlanmak üzere rektörlükçe Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir. İlan metninde adaylarda 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ” kapsamında belirlenen şartlar, son başvuru tarihi, ön değerlendirme sonuçlarının ilan tarihi, giriş sınavı tarihi ve sonuçlarının açıklanacağı günleri içeren sınav takvimi de belirtilir. Son başvuru tarihi ilan tarihinden itibaren onbeş günden az olarak belirlenemez. Adayların başvuruları internet üzerinden de alınabilir

(2) Kadro ilanlarında lisans veya lisansüstü mezuniyet alanları dışında adayı tanımlayan özel şartlar konulamaz.

Kadroya başvuru koşulları

Madde 6 – (1) Başvuruda bulunacak öğrencilerde aranacak koşullar;

a) 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,

b) ALES’den en az 70, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (KPDS) veya Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavından (ÜDS) en az 50 puan veya eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak,

c) Son başvuru tarihi itibariyle 35 yaşından gün almamış olmak,

d) Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi öğrencisi olmayanların eğitim durumlarının KSÜ Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliğinin yatay geçiş koşullarına uygun olmak,

e) Ön değerlendirme ve değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak, 4’lük not sisteminin 100’lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir.

f) Tıpta uzmanlık ile yan dal uzmanlık sınavlarında başarılı olanların araştırma görevlisi kadrolarına atanmalarında bu maddenin (c), (d) bentlerindeki şartlar aranmaz.

(2) Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlarda bu Yönergeye tabi araştırma görevlisi kadrolarına naklen veya açıktan yapılacak atamalarda aranacak dil puanında Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Eğitim-Öğretimi ve Yabancı Dille Eğitim-Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Giriş sınavı jürisinin belirlenmesi

Madde 7 – (1) Müdürün önereceği en az sekiz öğretim üyesi arasından (biri ilgili anabilim dalı başkanı olmak üzere) ilgili yönetim kurulunca seçilecek üç asıl bir yedek üyeden oluşur. Önerilen üyelerin, atama yapılacak araştırma görevliliği kadro unvanının gerektirdiği görev alanı ile ilgili olması esastır.

(2) Jüri, üyeleri arasından birini raportör olarak belirler.

Ön değerlendirme

Madde 8 – (1) Sınav jürisi; müracaat eden adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının dört katına kadar adayı, ALES puanının

%60'ını (merkezi sınavdan muaf olan adayların son iki yıla ait ALES notunun bulunmaması halinde, ALES puanı 70 olarak kabul edilir) ve yabancı dil puanının %40'ını dikkate alarak belirler ve Enstitünün web sitesinde ilan eder. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağrılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun dört katından az olması halinde, adayların tamamı giriş sınavına alınır.

Giriş sınavları

Madde 9 – (1) Giriş sınavları başvuruların değerlendirmeye alınması için zorunludur. Sınavlar ilan edilen jüriler tarafından yazılı olarak yapılır. Sınavda adayın mesleki ifade becerisi, analitik düşünme ve akademik yeteneği, genel kültür düzeyi ve başvurduğu alanla ilgili beceri ve ilgi düzeyi değerlendirilir.

(2) Raportör olarak belirlenen üye, giriş sınavının soru ve cevaplarını tutanak altına alır.

Değerlendirme

Madde 10 – (1) Sınav jürisi değerlendirmesinde, ALES notunun %30'unu (merkezi sınavdan muaf tutulacak adayların değerlendirilmesinde; son iki yıla ait merkezi sınav notunun bulunmaması halinde ALES puanı 70 olarak kabul edilir), lisans mezuniyet notunun %30'unu, yabancı dil puanının %10'unu ve giriş sınavı notunun %30'unu hesaplayarak ilan edilen kadro sayısı kadar adayı başarı sırasına göre başarılı veya başarısız olarak belirler. Kadro sayısını geçmemek şartıyla yedek aday da belirlenebilir.

Muafiyet

Madde 12 – (1) 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" yürürlüğe girdiği tarihte yükseköğretim kurumlarında öğretim görevlisi, okutman, araştırma görevlisi, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı kadro unvanlarında çalışmakta olanlar ile yükseköğretim kurumlarından ayrılan öğretim elemanlarının çalışmakta oldukları yükseköğretim kurumlarında veya başka yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarına başvurularında, merkezi sınav şartı aranmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Atama, Görev Süresi, Süre Uzatma ve Görevler

Sınavlarda başarılı olanların atanması ve görev süresi

Madde 13 – (1) Sınavlarda başarılı olan adaylar, başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısını geçmemek şartıyla yedek aday da ilan edilebilir. Atamalar yürürlükteki mevzuata göre yapılır.

(2) Araştırma Görevlisi kadrolarına atamalar, her defasında en çok bir yıl süre ile yapılır. Atama süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer.

(3) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunan lisansüstü öğrencilerinin atama süreleri, KSÜ Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği'nde öngörülen süreler ile sınırlıdır.

Görev süresinin uzatılması

Madde 14 – (1) Süresi biten araştırma görevlileri ilgili Anabilim/Anasanat Dalı Başkanlığı ve Enstitü Yönetim Kurulunun olumlu görüşü, Enstitü Müdürünün önerisi ve Rektörün onayı ile yeniden atanabilirler.

(2) Süresi biten araştırma görevlilerinin yeniden atanmalarında uygulanacak esaslar şu şekildedir:

a) Araştırma görevlilerinin akademik başarı ve gelişmeleri ile görevdeki başarıları, sicil ve disiplin durumları her yıl değerlendirilir. Enstitü Müdürlükleri araştırma görevlileri hakkında anabilim/anasanat dallarından daha kısa süreli değerlendirme raporlarını isteyebilirler. Bu değerlendirme raporunun ilgili enstitü yönetim kurulunca kabulünü müteakip yeniden atanmaları mümkündür.

b) 2547 sayılı kanunun 50/d maddesine göre çalışan Araştırma Görevlilerinin yeniden atanmalarında;

- Ders ve uygulamalardaki başarı durumu,
- Yayın yapma durumu,
- Konusu ile ilgili yayınlardan çeviri yapma durumu,
- Süresinde yüksek lisans, doktora ya da sanatta yeterlik çalışmalarına başlama ve ilgili danışman raporlarına göre başarılı bir biçimde sürdürme ve sonuçlandırma durumu,
- Görevini sürdürmekteki titizliği ve görevini yerine getirmedeki tutarlılığı,
- Anabilim/Anasanat Dalı Kurulunun olumlu görüşü göz önünde tutulur.

(3) 2547 sayılı kanunun 50. maddesi ve “ Lisansüstü Öğretim Görenlerden Öğretim Yardımcısı Kadrolarına Atanacakların Hak ve Yükümlülükleri ile Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Giriş Sınavları Hakkında Yönetmelik” esaslarına göre, Araştırma Görevlisi Kadrosuna atananlardan öğrenimlerini başarıyla tamamlayarak öğrencilikleri sona erenlerin ya da kaydı silinenlerin kadro ile ilişkileri kesilir.

(4) Kadroları ile ilişkisi kesilenler, en geç 15 gün içerisinde, gerekli imza ve onay işlemlerini tamamlayarak, ilişik kesme belgesini Enstitüye teslim etmek zorundadırlar. Yıllık izin, sağlık raporu veya herhangi bir sebep gösterilerek araştırma görevliliği süresi uzatılamaz.

Görevler

Madde 15 – (1) 2547 sayılı kanunun 50/d maddesine göre araştırma görevlisi kadrolarına atanan lisansüstü öğrencilerinin görevleri şunlardır:

- a) İlgili Anabilim/Anasanat Dalı tarafından öngörülen bilimsel çalışmaları yapmak,
- b) Enstitünün ve bağlı bulunduğu Anabilim/Anasanat Dalının vereceği, eğitim, araştırma ve uygulama ile ilgili görevleri yapmak.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlükten kaldırılan yönerge

Madde 16 – (1) Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Senatosunun 22 Kasım 2006 tarih ve 12 sayılı oturumunda kabul edilerek yürürlüğe girmiş olan Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Lisansüstü Öğrencilerin Araştırma Görevlisi Kadrosuna Atanma Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ Madde 1 – (1) 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” yayımlanmadan önce Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı çerçevesinde yapılan sınavlarda başarılı olarak bir yükseköğretim kurumunda araştırma görevlisi kadrosuna atanmaya hak kazananlar hakkında bu yönerge hükümleri uygulanmaz.

Yürürlük

Madde 17 – (1) Bu yönerge Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Senatosu tarafından, 03 Mart 2010 tarih ve 4 sayılı oturumunda alınan 4 no lu karar ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

Madde 18 – (1) Bu yönerge Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.